Bijlage 1 – Typen bezwarende arbeidsomstandigheden (TBA)

Er zijn 8 typen bezwarende arbeidsomstandigheden, namelijk:

1. Huid- of slijmvlies irriterende stoffen
2. Verontreinigingen
3. Afkeer
4. Hitte en kou
5. Lawaai
6. Trillingen
7. Hinderlijke beschermingsmiddelen
8. Persoonlijk risico en gevaar

Type 1 - Huid- of slijmvlies irriterende stoffen	
Wat:	Werken met stoffen (bijvoorbeeld vloeistof of gas) die irritatie geven aan de huid en/of het slijmvlies.
Aanpak:	Dit type komt naar voren in de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en het plan van aanpak. Het is een restrisico van een tijdelijke mitigerende (verzachtende) maatregel. Uit de RI&E moet blijken dat de stoffen worden aangepakt, door deze te vervangen of te beheersen door bijvoorbeeld het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Zijn de restrisico's voldoende gemitigeerd? Dan hoeft type 1 niet meer worden toegekend. De persoonlijke beschermingsmiddelen kunnen wel leiden tot type 7 van de bezwarende arbeidsomstandigheden.

Type 2 - Verontreinigingen	
Wat:	Werken met stoffen die de huid verontreinigen en niet direct afwasbaar zijn.
Aanpak:	Dit type komt naar voren in de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en het plan van aanpak. Het is een restrisico van een tijdelijke mitigerende (verzachtende) maatregel. Uit de RI&E moet blijken dat de stoffen worden aangepakt, door deze te vervangen of te beheersen door bijvoorbeeld het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Zijn de restrisico's voldoende gemitigeerd? Dan hoeft type 2 niet meer worden toegekend. De persoonlijke beschermingsmiddelen



	kunnen wel leiden tot type 7 van de bezwarende arbeidsomstandigheden.

Type 3 - Afkeer	
Wat:	Werken in een omgeving met sterk onaangename geuren of werken met onaangenaam of sterke afkeer oproepende materialen.
Aanpak:	Dit type komt naar voren in de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en het plan van aanpak. Het is een restrisico van een tijdelijke mitigerende (verzachtende) maatregel. Uit de RI&E moet blijken dat de stoffen worden aangepakt, door deze te vervangen of te beheersen door bijvoorbeeld het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Zijn de restrisico's voldoende gemitigeerd? Dan hoeft type 3 niet meer worden toegekend. De persoonlijke beschermingsmiddelen kunnen wel leiden tot type 7 van de bezwarende arbeidsomstandigheden.

Type 4 – Hitte en kou	
Wat:	Werken onder extreme temperaturen door bijvoorbeeld langdurige blootstelling aan een zeer hoge of lage temperatuur of sterke temperatuurwisselingen.
Aanpak:	Dit type komt naar voren in de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en het plan van aanpak. Uit de RI&E moet blijken dat de arbeidsomstandigheden worden aangepakt of beheerst door bijvoorbeeld het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Aanvullende maatregelen zijn bijvoorbeeld het ingrijpen in de werk- en rusttijden van de medewerker.

Type 5 – Lawaai	
Wat:	Werken met veel, hard en/of constant geluid, waardoor onderling contact niet of nauwelijks mogelijk is en/of waarbij de geluidssterkte 80 db A of meer is.

Aanpak:	Dit type komt naar voren in de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en het plan van aanpak. Uit de RI&E moet blijken dat het lawaai wordt aangepakt of beheerst door het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Type 5 hoeft daarna niet meer toegekend te worden.

Type 6 - Trillingen	
Wat:	Werken bij trillingen wordt onderscheid gemaakt tussen lichaamstrillingen en hand-armtrillingen. • *Lichaamstrillingen*: er is sprake van lichaamstrillingen, zodra er mechanische trillingen via de voeten of het zitvlak overgedragen worden op de medewerker. • *Hand-armtrillingen*: er is sprake van hand-armtrillingen bij het gebruik van trillend handgereedschap en zo overgedragen wordt op de medewerker.
Aanpak:	Dit type komt naar voren in de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en het plan van aanpak. Uit de RI&E moet blijken dat de trillingen worden opgelost of beheerst. Schadelijke trillingen moeten altijd gemitigeerd worden. Blijven er trillingen bestaan ondanks de genomen maatregelen? Dan kan type 6 worden toegekend. Is de trilling gevaarlijk voor de medewerker? Dan moet het werk worden gestaakt, totdat de mitigerende (verzachtende) maatregelen. voldoende zijn. **Contact** Neem bij twijfel contact op met het Coördinatie Expertisecentrum Arbeidsomstandigheden en Gezondheid (CEAG) via: CEAG.Frontoffice@mindef.nl.

Type 7 - Hinderlijke beschermingsmiddelen	
Wat:	Werken met beschermingskleding of –middelen die in de weg staan van bijvoorbeeld bewegingsvrijheid, normale ademhaling en/of huidoppervlakte-uitwaseming. Voorbeelden zijn: zware pakken en zware (volgelaats)maskers.
Aanpak:	Dit type komt naar voren in de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en het plan van aanpak. Uit de RI&E moet blijken of de persoonlijke beschermingsmiddelen

	als hinderlijk worden ervaren. Ook moet hierin staan of de beschermingsmiddelen tijdelijk zijn, totdat de bron is aangepakt.

Type 8 - Persoonlijk risico en gevaar	
Wat:	Werken onder omstandigheden die de medewerker in gevaar brengen. Dit type werkzaamheden is **niet** toegestaan en moet direct worden beëindigd. Dit is in lijn met de Arbowetgeving.
Aanpak:	Deze gevaren moeten expliciet in de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) worden genoemd. De werkzaamheden moeten onmiddellijk worden beëindigd, totdat er maatregelen zijn genomen die het risico voldoende beheersen. **Let op:** deze maatregelen zijn altijd tijdelijk, totdat het risico is verholpen of is verbeterd. Mitigerende (verzachtende) maatregelen kunnen taakroulatie of het clusteren van taken zijn. **Contact** Neem bij twijfel contact op met het Coördinatie Expertisecentrum Arbeidsomstandigheden en Gezondheid (CEAG) via: CEAG.Frontoffice@mindef.nl.

Meer informatie

Zie de pagina Toelage werken onder bezwarende omstandigheden.